All. 3

RICERCATORE AREA E

BUSTA 2

2.1

Il candidato descriva e analizzi le specificità della costruzione di un questionario per indagine statistica in presenza di quesiti retrospettivi e di quesiti a carattere delicato, illustrando:

a) le principali criticità che tali tipologie di domande pongono in termini di attendibilità delle risposte;

b) le strategie metodologiche adottabili in fase di progettazione e formulazione del questionario per limitarne gli effetti distorsivi.

La trattazione dovrà essere corredata da un esempio pratico che illustri concretamente l'applicazione di almeno una delle strategie discusse a un quesito retrospettivo e a uno delicato.

2.2

A livello provinciale, si vuole studiare se la fecondità dipenda da: istruzione femminile, occupazione femminile e reddito medio. Il candidato indichi:

a) quali indicatori empirici utilizzerebbe, indicandone formule (scritte o descritte) e fonti, sia per la variabile dipendente sia per le variabili indipendenti;

b) quale modello di regressione lineare adotterebbe per analizzare il fenomeno, distinguendo tra regressione semplice e multipla. Discuta, inoltre, il significato dei coefficienti e delle principali statistiche relative alla bontà di adattamento, le principali ipotesi del modello e i limiti interpretativi.

2.3

Il candidato illustri le principali definizioni, fonti e indicatori utilizzati dalla statistica ufficiale per misurare le disuguaglianze (sociali, di genere o territoriali, a scelta) in uno dei seguenti ambiti: struttura e dinamiche demografiche delle popolazioni e delle famiglie; condizioni socio-sanitarie ed epidemiologiche; povertà e disuguaglianze economiche e sociali; istruzione e capitale umano; giustizia e fenomeni giudiziari; benessere, qualità e condizioni di vita.

In base all'ambito prescelto, il candidato illustri le principali innovazioni (tecniche, metodologiche, analitiche) che, nel corso del tempo, hanno contribuito a migliorare la misurazione delle disuguaglianze, e discuta le maggiori criticità ancora aperte.

5 quiz - Busta 2

Testo Quesiti/Testo Risposte
Commissione concorso Ricercatore
prova scritta 18/09/2026

Testo Domanda 1	**Vieni a sapere che nel gruppo che coordini un collaboratore critica aspramente le tue scelte lavorative in tua assenza. Come ti comporti?**
	Fissi un incontro con il collaboratore, gli chiedi di manifestarti le sue perplessità e il motivo del suo atteggiamento, gli esponi le tue osservazioni e gli chiedi di rivolgersi a te in futuro, se avrà delle obiezioni da fare. Un atteggiamento eccessivamente critico non giova al benessere del gruppo.
	Affronti l'argomento nella prima riunione di gruppo, rivolgendoti a tutti. Esponi la tua opinione circa gli atteggiamenti eccessivamente critici, affinché sia di monito per tutti e la persona interessata non si senta accusata direttamente. Ti interessa richiamare l'attenzione, ma non inasprire i rapporti già tesi.
	Decidi di temporeggiare, è normale che non tutte le scelte siano condivise e che ognuno abbia il proprio punto di vista. Non ti sembra corretto dare peso ai pettegolezzi e ritieni che intervenire potrebbe inasprire i rapporti già tesi.

Testo Domanda 2	**Una società di consulenza informatica sta registrando nell'ultimo trimestre un tasso di turnover volontario (dimissioni) molto elevato, in un dipartimento storicamente stabile. Il responsabile del dipartimento in questione chiede all'Amministratore di stanziare un piano di incentivi e bonus per frenare le uscite e aumentare la motivazione dei dipendenti. L'analisi preliminare dei costi mostra, tuttavia, che questa scelta abbasserebbe di troppo la marginalità dei guadagni aziendali. Inoltre, le interviste ai dipendenti in uscita riportano come causa delle dimissioni un'insoddisfazione generica, senza riferimenti espliciti agli aspetti retributivi. Sei chiamato ad esprimere un parere, quali azioni suggerisci per intervenire sul turnover?**
	Suggerisci di organizzare un focus group con tutti i dipendenti rimasti nel dipartimento, per chiedere direttamente cosa dal loro punto di vista non funzioni e impatti negativamente sul clima di lavoro e la soddisfazione organizzativa. Chiedi, inoltre, di visionare le circolari interne emanate nell'ultimo ultimo semestre e di conoscere a quali progetti e per quali clienti i dimissionari hanno lavorato nell'ultimo periodo. Al termine, proponi uleriori approfondimenti, o interventi mirati.
	Chiedi di analizzare i dati di chi si è dimesso, l'unità di appartenenza, il coordinatore di riferimento, l'anzianità di servizio, il carico di lavoro degli ultimi sei mesi (ore di straordinario e ferie godute), prima di allocare il budget per gli incentivi.
	Proponi di avviare una ristrutturazione organizzativa del dipartimento, ruotando i manager, per dare un segnale di forte cambiamento ai dipendenti. Hai escluso che il problema sia di natura retributiva e che abbia a che fare con la gestione del lavoro.

Testo Domanda 3	**Devi completare la stesura di un paper entro dopodomani e non hai ancora strutturato la sezione di discussione dei risultati. Contemporaneamente, hai altre scadenze concomitanti e pensi di usufruire di un modello di AI autorizzato, per ottimizzare il testo, essere più veloce e rispettare tutte le scadenze. Come ti comporti?**

	Utilizzi l'AI per migliorare la struttura del testo relativa alla letteratura scientifica esistente, verifichi rigorosamente la correttezza dei contenuti generati e dichiari esplicitamente l'uso dello strumento nella nota metodologica o nei ringraziamenti.
	Utilizzi l'AI per sintetizzare alcune parti della letteratura scientifica esistente, inserendo le fonti originali e decidi che non sia necessario menzionare l'uso del modello AI tra le note metodologiche.
	Inserisci i risultati non ancora pubblicati nel prompt dell'AI per far redigere direttamente la sezione di discussione, considerando la scadenza imminente. Hai già verificato la validità dello strumento in precedenti occasioni, non solo per la generazione dei testi, ma anche per le analisi dei dati.

Testo Domanda 4	**Lavori per un Ente che eroga contributi alle piccole imprese e sei stato incaricato della verifica dei requisiti dei facenti richiesta. Un tuo caro amico di infanzia ha presentato domanda per il bando e ti contatta in via confidenziale per chiederti di controllare sommariamente se la sua domanda sia completa o presenti qualche difetto che potrebbe escluderlo. Il sistema informatico ti consente l'accesso a tutte le pratiche.**
	Rifiuti di aiutarlo e informi il tuo dirigente del potenziale conflitto di interessi, dovuto alla relazione personale con il richiedente. Chiedi di affidare la valutazione futura di quella specifica pratica ad un altro collega.
	Rifiuti di aiutarlo e gli spieghi che la legge e il codice di comportamento ti vietano qualsiasi favoritismo. Gli consigli di attendere la pubblicazione ufficiale e di intraprendere eventuali azioni necessarie successivamente per accedere agli atti.
	Accedi al sistema per visionare la sua pratica e verifichi che sia tutto in ordine. Se riscontri un errore, lo segnali al tuo dirigente, proponendo di fare una sessione di soccorso istruttorio per tutte le aziende che hanno commesso lo stesso errore, al fine di garantire l'equità di trattamento dei facenti richiesta.

Testo Domanda 5	**Durante una fiera di settore sulle nuove tecnologie, ti viene presentato un nuovo software, capace di raccogliere e gestire un grosso numero di dati a scopo commerciale e pensi che potrebbe avere una grande utilità anche nel vostro settore. Con le giuste accortezze, velocizzerebbe molti passaggi delle vostre attività.**
	Decidi di fermarti a parlare con il referente dell'azienda informatica presente alla fiera e approfondisci come siano gestite le banche dati, le informazioni contenute, le principali questioni legali relative ai consensi informati e prendi nota di tutto, per proporlo in azienda.
	Contatti il tuo responsabile per esporgli l'idea di massima e chiedergli un parere circa la validità della proposta, nel caso sia d'accordo, ti fermerai a chiarire i dubbi con il referente dell'azienda informatica e prenderai i suoi recapiti, affinché possiate approfondire successivamente con maggiori dettagli.
	Valuti che avete già tutti gli strumenti necessari per il vostro lavoro e che potrebbe essere rischioso introdurre un nuovo software. Prendi i riferimenti dell'azienda produttrice, per approfondire meglio in seguito.